

Estimados padres y miembros de la familia Toler,

Como se señala en el Boletín de la PTA de marzo, los recortes presupuestarios están llegando al Distrito Escolar Unificado de San Diego (SDUSD), mucho más que los últimos años. Hay un déficit en el presupuesto con la disminución de la financiación del Estado y el aumento de los costos de pensiones. Estamos escribiendo para solicitar su asistencia y para proporcionar información sobre los próximos recortes presupuestarios a la Escuela Primaria Toler y al Distrito Escolar Unificado de San Diego.

En una carta a los padres con respecto a los recortes presupuestarios, la superintendente Cindy Marten declaró: "También nos hemos comprometido a que las soluciones presupuestarias no aumenten el tamaño de nuestras clases básicas. Creemos que los estudiantes aprenden mejor en clases pequeñas, y nuestros tamaños de clase son algunos de los más bajos en el estado ". Sin embargo, a mediados de marzo se informó en el [San Diego Union Tribune](#), el distrito entregó avisos de despido al equivalente de 977 empleados, 850 de los cuales se esperaba que fueran profesionales certificados (maestros), incluyendo un número significativo de maestros en Toler. Los maestros y el personal han estado haciendo un trabajo maravilloso manteniendo la interrupción lejos de los estudiantes. Ellos están dejando que sus voces sean escuchadas en la junta escolar con respecto al impacto que este nivel de despido tendrá en Toler. El impacto esperado para Toler fue discutido en una reunión reciente de la Junta de la PTA. El impacto va a ser grande.

Los padres y miembros de la familia, tenemos que dejar que nuestras voces sean escuchadas también. La junta escolar anticipa que el estado probablemente proporcionará \$ 20 millones de dólares adicionales al presupuesto del SDUSD, sin embargo, la Sra. Marten recientemente dijo: "Eso no es \$ 20 millones para traer a la gente (maestros) de vuelta", dijo. "Una de nuestras estrategias para 2018-2019 no está tomando ningún dinero para devolver (puestos) que se cortan." Cómo es que el distrito es capaz de cortar a 1 de cada 7 maestros y seguir manteniendo bajo el número de estudiantes en las clases primarias- eso no tiene sentido.

El distrito, la escuela y nosotros como comunidad y contribuyentes, hemos invertido en nuestros maestros. Una gran cantidad de recursos han sido destinados al enriquecimiento y al desarrollo de los maestros. Esa inversión en la formación de maestros y la consistencia del personal docente de Toler se refleja en la eficiencia y creatividad que ponen en el plan de estudios de nuestros hijos. Han encontrado soluciones creativas para llevar la ciencia, los estudios sociales, la música y las artes al aula. Hacen esto trabajando juntos para llenar la falta de recursos. Se necesita tiempo y camaradería para desarrollar tales relaciones y eficiencias. Lo vemos en Toler y se ve en el nivel del Distrito también. Queremos mantener a nuestros maestros. No queremos verlos ir a otras escuelas o distritos.

El 15 de marzo, un comunicado de prensa que fue publicado en el sitio web del Distrito Escolar Unificado de San Diego, se anunció que el SDUSD estaba por encima del promedio en las nuevas pruebas de rendición de cuentas del Estado. Cindy Marten declaró: "Estoy muy satisfecha con la forma en que San Diego Unified se desempeñó en comparación con otros grandes distritos en todo el estado. Nuestras puntuaciones muestran un crecimiento real y resultados fuertes en casi todas las categorías. Creemos que este crecimiento se debe a nuestra destacada comunidad, a nuestros fuertes padres y maestros ya nuestros otros profesionales dedicados. Por encima de todo, creemos que estos resultados demuestran que los estudiantes logran más cuando pedimos más de ellos, a la vez que ofrecemos las oportunidades y el apoyo que merecen."

Los maestros son clave en la construcción de este tipo de éxito y la estabilidad a largo plazo de nuestras escuelas es lo que cultiva un ambiente de aprendizaje fuerte y eficiente. Nuestros hijos no merecen que los despojen de la educación que se merecen.

Póngase en contacto Cindy Marten, y dígame cuales son sus preocupaciones. Hágale saber que ella es responsable.

**Superintendente Unificado de San Diego:**

**Cindy Marten**            1-619-725-5550 ([cmarten@sandi.net](mailto:cmarten@sandi.net))

Twitter: @sdschools    Facebook: @superintendentcindymarten

Comuníquese con TODOS los miembros de la Junta Escolar Unificada de San Diego, incluyendo [John Lee Evans](#) - Distrito A (Distrito de Toler)

**Miembros de la Junta Escolar Unificada de San Diego:**

Los miembros de la Junta son elegidos por subdistritos, pero los miembros representan a todo el Distrito. Muchos miembros del consejo están a la reelección en 2018.

- [Distrito A - John Lee Evans \(johnleeevans@sandi.net\)](#)
- [Distrito B - Kevin Beiser - Vicepresidente de la Junta Directiva \(evinbeiser@sandi.net\)](#)
- [Distrito C - Michael McQuary \(mmcquary@sandi.net\)](#)
- [Distrito D - Richard Barrera - Presidente de la junta directiva \(rbarrera1@sandi.net\)](#)
- [Distrito E - Sharon Whitehurst-Payne \(swhitehurst-payne@sandi.net\)](#)

Board of Education Office  
San Diego Unified School District  
4100 Normal Street, Room 2231  
San Diego, CA 92103  
(619) 725-5550

La escuela primaria establece las bases para la educación de nuestros hijos. Tenemos que asegurar que nuestros hijos tengan una base fuerte y estable para construir una vida de aprendizaje.

**Orientación de la comunicación:** Tome el teléfono y llame para que tomen en cuenta su opinión.

- Sea educado, sea positivo, sea claro.
- Indique lo que le parece bien y exprese su preocupación de cómo los recortes presupuestarios afectarán el progreso de su hijo/a y de todos los estudiantes.
- Sus historias personales y experiencias son útiles para demostrar cómo los recortes tendrán un gran impacto en el futuro de la educación de nuestros hijos.